

Guía del estudiante

- ¿Estás interesado en realizar la formación que te ofrece **Job-Yes?** **Empieza ¡YA!**
- Lo primero que debes hacer es leer la “*Guía del estudiante*”, y luego podrás realizar el curso por ti mismo.
- Si necesitas ayuda, contacta con el Contacto Nacional de tu país.
- **No necesitas registrarte** para realizar los cursos
- Es **gratis**.

Nuestro grupo

Coordinador del proyecto

- Social Innovation Fund (LT), www.lpf.lt

Socios del proyecto:

- CESIE (IT), www.cesie.org
- Vidzeme Region vocational competences centre (LV), www.pic.lv
- Baltic Education Technology Institute (LT), www.beti.lt
- DEFOIN (ES), www.defoin.es
- Merseyside Expanding Horizons Ltd. (UK), www.expandinghorizons.co.uk
- Kaunas Local Labour Exchange (LT), www.ldb.lt/tdb/kaunas

Contacto

- DEFOIN (ES), www.defoin.es
Javier Morales Luque +34 649 94 42 96
- <https://www.facebook.com/groups/429037470613053/>

Para más información

Visita nuestra página web <http://job-yes.eu/>



**Choose a job
not a dole**

Mejora tu empleabilidad con Job-Yes

<http://job-yes.eu>



El presente proyecto ha sido financiado con el apoyo de la Comisión Europea. Esta publicación es responsabilidad exclusiva de su autor. La Comisión no es responsable del uso que pueda hacerse de la información aquí difundida.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Proyecto No. 2014-1-LT01-KA204-000617
Periodo 01.09. 2014 – 31.12. 2016

Mejora tus oportunidades de empleo



El proyecto Job-Yes está dirigido a las personas que quieren mejorar sus habilidades relacionadas con la empleabilidad. La formación Job-Yes está inspirado en 4 herramientas de aprendizaje online: El análisis de necesidades, el portfolio de aprendizaje, los ejercicios basados en recursos de aprendizaje libre y el plan de acción para los estudiantes. Todas las herramientas son fáciles de usar.

Análisis de necesidades

El **Análisis de necesidades** es una herramienta informal e interactiva que te ayuda a evaluar el nivel de tus habilidades relacionadas con la empleabilidad. Podrás auto-evaluarte 48 habilidades que se enmarcan 4 de las competencias fundamentales para el aprendizaje continuo:



Portfolio de aprendizaje

El **Portfolio de aprendizaje** es una herramienta que te ayudará a recopilar todos tus logros en el desarrollo de las competencias y habilidades obtenidos realizando cursos de formación formal, no formal e informal.

El Portfolio de aprendizaje te ayudará mucho a la hora de realizar tu CV, ya que podrás usarlo como manera de validar las competencias que tienes.

Con los resultados del Análisis de Necesidades, podrás identificar e incluir las habilidades en las que tienes un nivel más alto dentro de tu Portfolio de Aprendizaje.

Ejercicios basados en los OERs

En la formación que recibirás dentro del Job-Yes encontrarás 40 **Ejercicios basados en los Recursos Abiertos de Educación (Open Educational Resources, OERs)** lo que significa que son gratuitos y te permiten un aprendizaje autónomo para desarrollar las habilidades demandadas en el mercado laboral, todas ellas enmarcadas dentro de 4 competencias que dividimos en 7 temas:

Competencias sociales y cívicas

- Mis habilidades necesarias para participar efectivamente y constructivamente en la vida laboral.
- Mis habilidades necesarias para entender la igualdad de género y la diversidad en el trabajo.

Aprender a aprender

- Mis habilidades necesarias para organizar mi aprendizaje a lo largo de toda la vida.
- ¿Cómo validar mis resultados de aprendizaje?

Sentido de la iniciativa y el emprendimiento

- Desarrollo de mis habilidades de iniciativa y empleabilidad.
- Desarrollo de mis habilidades para la oportunidades de emprendimiento.

Competencias Digitales

- Mis habilidades necesarias para la búsqueda de empleo, empleabilidad y emprendimiento.

Plan de Acción

El **Plan de Acción** es una herramienta muy útil para definir los siguientes pasos que me permitirán mejorar mi situación laboral como puede ser: organizar una búsqueda activa de empleo, empezar tu propio negocio o realizar cursos que mejoren mis competencias y habilidades.

Tras realizar el Análisis de necesidades, añade las habilidades en las que tienes un nivel más bajo, con la idea de mejorarlas, a tu Plan de Acción "Apartado I. Formación" y piensa que tipo de formación puede ayudarte a mejorar esas habilidades.